

Skripsi

**Pengaruh Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer
Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Margarita Yosilia Dini Anggraeni

02.60.0239

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2007

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer
Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi**



Oleh :

Margarita Yosilia Dini Anggraeni

02.06.0239

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 5 Februari 2007

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., Msi.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Kamis, 1 Maret 2007 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer
Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi**

Oleh :

Margarita Yosilia Dini Anggraeni

02.60.0239

Tim penguji

Drs. Hudi Prawoto,MM.Akt. Clara Susilawati,SE.Msi. Stephana Dyah Ayu ,SE.Msi.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A., Ph.D.

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul ;

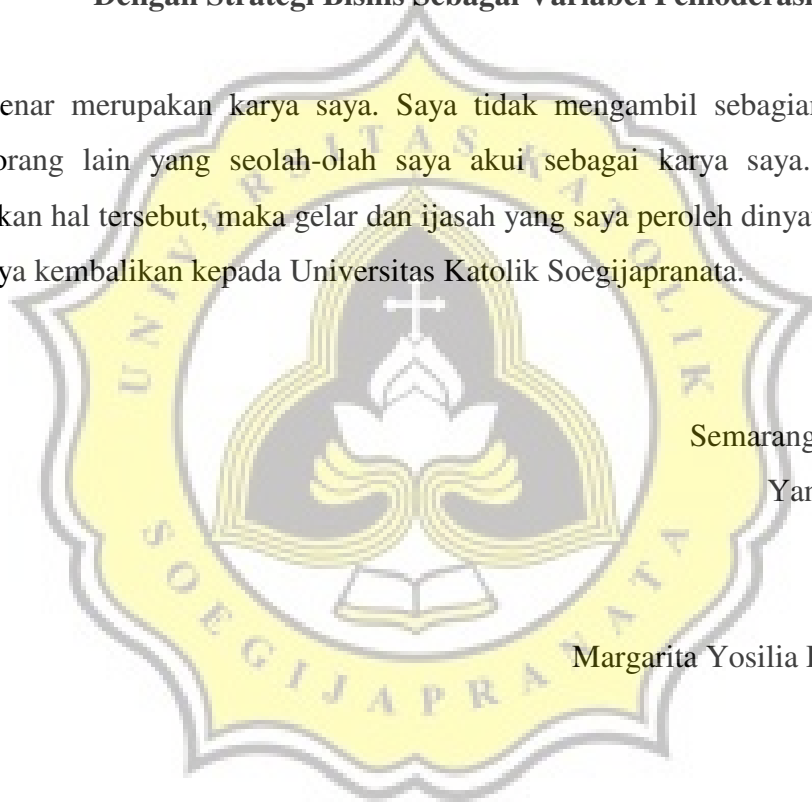
Pengaruh Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 1 Maret 2007

Yang menyatakan,

Margarita Yosilia Dini Anggraeni



Halaman Moto dan Persembahan

- Diberkatilah orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada Tuhan ! Ia akan seperti pohon yang ditanam ditepi air, yang merambatkan akar-akarnya ke tepibatang air.

(Yeremia 17 : 7-8)

- Ia menaburkan aku dipadang yang berumput hijau,
Ia menaburkan aku ke air yang tenang,
Ia menyegarkan jiwaku,
Ia menuntun aku di jalan yang benar, oleh karena namaNya.
(Mazmur 23 : 2-3)

Dipersenbahkan untuk :

- Tuhan Yesus Kristus
- Ayah dan Ibu

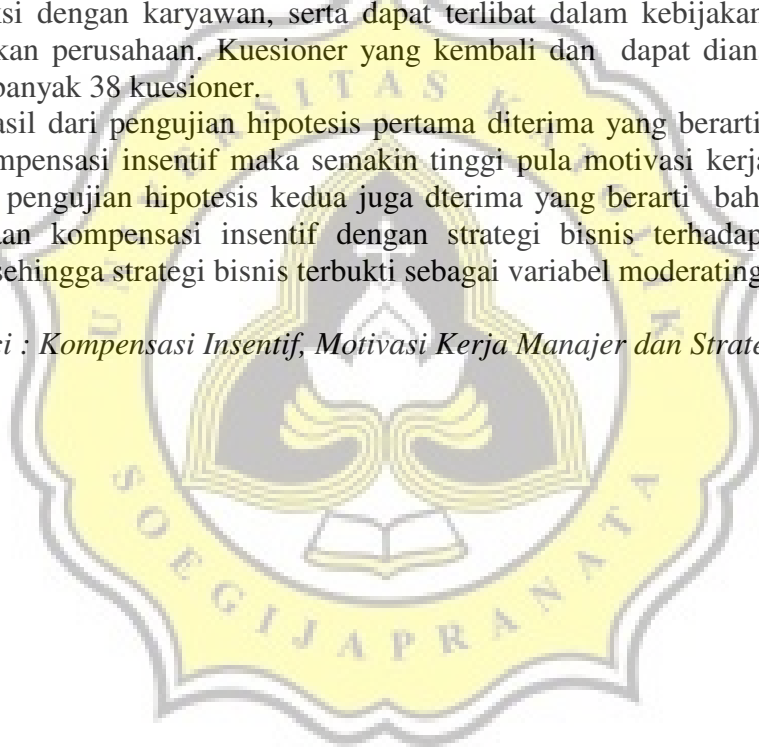
ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji salah satu komponen kunci pengendalian manajemen yaitu, kompensasi insentif, terutama dalam hubungannya dengan motivasi kerja manajer dan strategi bisnis. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji interaksi ketersediaan kompensasi insentif dengan strategi bisnis terhadap motivasi kerja manajer.

Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer bank cabang pembantu di wilayah Semarang. Alasan peneliti mengambil responden kepada para manajer, karena manajer merupakan pengambil keputusan manajemen yang mampu berinteraksi dengan karyawan, serta dapat terlibat dalam kebijakan-kebijakan yang dilaksanakan perusahaan. Kuesioner yang kembali dan dapat dianalisis dan diolah adalah sebanyak 38 kuesioner.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama diterima yang berarti bahwa semakin tinggi kompensasi insentif maka semakin tinggi pula motivasi kerjanya. Sedangkan hasil dari pengujian hipotesis kedua juga diterima yang berarti bahwa ada interaksi ketersediaan kompensasi insentif dengan strategi bisnis terhadap motivasi kerja manajer sehingga strategi bisnis terbukti sebagai variabel moderating.

Kata kunci : Kompensasi Insentif, Motivasi Kerja Manajer dan Strategi Bisnis.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi** “ telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena untuk menguji salah satu komponen kunci pengendalian manajemen yaitu, kompensasi insentif dengan strategi bisnis dalam hubungannya dengan motivasi kerja. Skripsi ini berhasil menemukan bukti bahwa strategi bisnis berhasil menjadi variabel pemoderasi yang mempengaruhi hubungan kompensasi insentif dan motivasi kerja manajer.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt selaku Ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan pengarahan hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak H.Sri Sulistyanto, SE., MSi., Akt. Selaku dosen Wali.
5. Ibu A.A. Chrismastuti, SE., Msi., Akt , Ibu Stephana Dyah Ayu R, SE., Msi dan Bapak Drs. H. Hudi Prawoto, MM., Akt selaku tim penguji yang memberikan masukan dan pengarahan.
6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmunya pada peneliti sehingga peneliti dapat menggunakannya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Bapak / Ibu Manajer pada Bank Cabang Pembantu di Semarang yang telah membantu dalam pengumpulan data skripsi.
8. Ayah dan Ibu ku tercinta yang selalu memberikan doa dan perhatian. Terima kasih atas rasa sayang dan cinta yang telah kalian berikan.
9. Kakak-kakak ku, tante dan semua saudara ku, terima kasih atas doanya dan dukungannya.
10. Mas Wawan yang tercinta yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang serta memberikan dorongan dan semangat.
11. Sahabat-sahabatku Agatha, Ani dan Dian. Terima kasih atas persahabatan yang terjalin selama ini dan saran yang kalian berikan.
12. Teman-teman Akuntansi angkatan '02 yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan skripsi masih bersifat sederhana baik dalam teknik penulisan maupun penyajiannya. Oleh karena segala saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan.

Akhir kata peneliti banyak mengucapkan terima kasih dan mengharapkan semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak dan dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya.

Semarang, 1 Maret 2007

Peneliti

Margarita Yosilia Dini Anggraeni

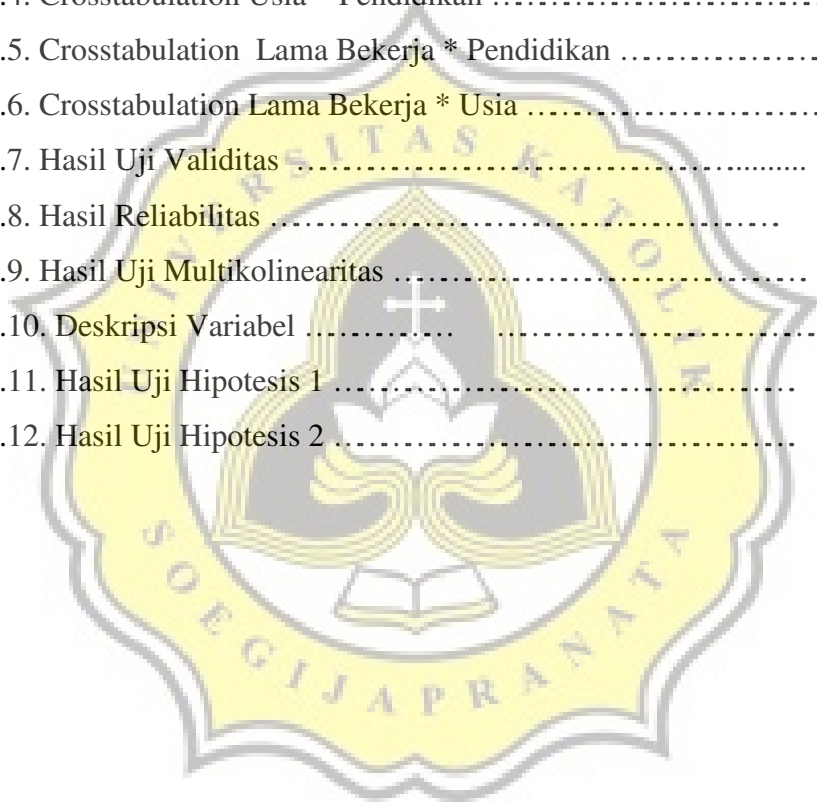
DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Grafik	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Bab I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
1.4. Sistematika Penulisan	6
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1. Konsep Strategi	7
2.1.1 Teori Organisasi	7
2.1.2 Strategi Organisasi	8
2.1.3 Konsep Strategi Bisnis	11
2.2. Konsep Kompensasi	13
2.3. Konsep Motivasi	15
2.4. Penelitian Terdahulu	19
2.5. Pengembangan Hipotesis	19
2.6. Kerangka Pikir	21

2.7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	23
2.7.1. Kompensasi Insentif	23
2.7.2. Motivasi Kerja	23
2.7.3. Strategi Bisnis	24
Bab III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	25
3.2 Metode Pengumpulan Data	26
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.2.3 Uji Kualitas Data	27
3.3 Metode Analisis Data	28
3.3.1 Uji Asumsi Klasik	28
3.3.2 Uji Hipotesis	30
Bab IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Responden	32
4.2. Uji Kualitas Data	38
4.3. Uji Asumsi Klasik	41
4.4. Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.5. Pengujian Hipotesis	46
4.6. Pembahasan	49
Bab V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	51
5.2. Saran	51
5.3. Keterbatasan	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Rincian Bank Capem yang Menjadi Sampel	26
Tabel 4.1. Crosstabulation Pendidikan * Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2. Crosstabulation Usia * Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3. Crosstabulation Lama Bekerja * Jenis Kelamin	35
Tabel 4.4. Crosstabulation Usia * Pendidikan	36
Tabel 4.5. Crosstabulation Lama Bekerja * Pendidikan	37
Tabel 4.6. Crosstabulation Lama Bekerja * Usia	38
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.8. Hasil Reliabilitas	40
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.10. Deskripsi Variabel	45
Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis 1	46
Tabel 4.12. Hasil Uji Hipotesis 2	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	21
---------------------------------	----



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Hasil Uji Normalitas Hipotesis 1	41
Grafik 4.2 Hasil Uji Normalitas Hipotesis 2	42
Grafik 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Hipotesis 1	44
Grafik 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Hipotesis 2	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Responden

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Crosstabulation Identitas Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Kualitas Data

Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis 1

Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis 2

Lampiran 7 Tabel r Product Moment

Lampiran 8 Kuesioner

